

H28.2.22

メイフード株式会社行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年 4月 1日 ~ 平成30年 3月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についての制度が解るよう資料を作成して社員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 平成28年 5月 ~ 制度に関する情報（紙面）を作成し社員に配布

目標2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- 平成28年 4月 ~ 相談窓口の設置について検討
- 平成28年 5月 ~ 相談窓口の設置について社員への周知