

メイフード株式会社行動計画（女性活躍推進法）

女性活躍推進法に基づき、女性がその能力を発揮し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年 8月10日～平成31年 8月 9日までの 3年間

2. 当社の課題

女性の管理職（主任以上）がない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：女性の管理職（主任以上）を現員0名から1名以上に増加させる。

<取組内容>

- 平成28年 8月～平成29年4月の人事考課に向けた候補者リストアップ及び管理者育成のための指導実施。
- 平成29年 4月～平成30年4月の人事考課に向けた候補者リストアップ及び管理者育成のための指導実施。
- 平成30年 4月～平成31年4月の人事考課に向けた候補者リストアップ及び管理者育成のための指導実施。
- 平成28年 8月～必要に応じて管理者講習等を受講させる。